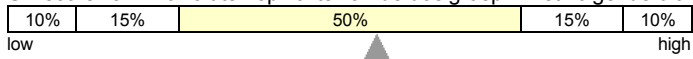




Naam	anoniem nr 1939
Test	Business Intelligence
Score	Uw absolute score is 176 punten.
Business BI	88%
Technisch BI	163%
Gestart op	11 jan 2018 17:11
Tijdsduur test	58 minuten

SECTIE 1: Uw relatieve scores

Uw score van 176 valt ten opzichte van de doelgroep in het volgende blok:



In uw score neigt u ten opzichte van de doelgroep naar:



SECTIE 2: De relatieve krachten die uw score opbouwen

Business BI	
--------------------	--

Dit is opgebouwd uit:

Reporting	
Data Governance	
Data Vision	

Technisch BI	
---------------------	--

Dit is opgebouwd uit:

Data Extract	
Data Modelling	
Data Architect	

SECTIE 3: Hoeveel punten behaalde u per vraag

9-10 punten	8 keer
6-7-8 punten	9 keer
4-5 punten	7 keer
0-1-2-3 punten	4 keer

Uw gemiddelde score per vraag is: 6,3
Uw doelgroep scoort gemiddeld per vraag: 6,2

SECTIE 4: Op welke vragen scoorde u t.o.v. de groep relatief hoog of laag

Waar scoort u het hoogst:

uw score	groep	vraag
10	5,2	Vraag 27: BI trend
9	5,5	Vraag 14: Alle klanten
6	3,9	Vraag 19: Definitie van omzet
10	6,8	Vraag 15: Informatieverzoek

Waar scoort u het laagst:

uw score	groep	vraag
0	4,1	Vraag 7: Data definities
0	4,5	Vraag 8: Snowflake en Star
2	5,8	Vraag 24: Uitbesteden
2	3,8	Vraag 21: Rapportage snelheid

SECTIE 5: Uitleg van de score bij sectie (1) en sectie (2)

Op deze test behaalt 95% van de kandidaten een score die ligt tussen de 145 en 210 punten. De gemiddelde score is 170 punten. Een score boven de 145 punten geeft aan dat de kandidaat vakinhoudelijke kennis heeft. Hoe verder de score uitkomt boven de 145 punten, des te sterker de kandidaat zich op vakinhoud onderscheidt. De middengroep (33%) zit tussen de 165 en 175 punten. De hogere scores (33%) liggen boven de 175 punten. Eenzelfde groep (33%) scoort minder dan 165 punten. Bij de beantwoording van de vragen dient de kandidaat keuzes te maken tussen antwoorden die vaak allemaal min of meer goed zijn maar vooral verschillen in de mate waarin ze goed zijn en in de richting waarin de antwoorden gaan: meer richting Business of meer richting Technisch BI.

Sectie (1) Uw relatieve scores

In deze sectie wordt de richting getoond waarop de kandidaat relatief het hoogste scoort binnen de absolute score. Dit kan worden gezien als weergave van de relatieve kracht en intuïtie waar de kandidaat in de beantwoording naar neigt. De absolute uitslag van de test laat zien hoe sterk een kandidaat is t.o.v. de groep mensen die deelnam aan de test. In de eerste balk ziet de kandidaat zijn/haar absolute score ten opzichte van alle andere kandidaten die de test doorliepen. In de tweede balk binnen deze sectie ziet u in hoeverre de kandidaat een voorkeursneiging heeft naar de een van de twee basisrichtingen.

Sectie (2) De relatieve krachten die uw score opbouwen

Binnen deze sectie geven de kolommen weer hoe hoog een kandidaat scoort op Business BI dan wel op Technisch BI. Onder de 2 hoofdassen is aangegeven hoe de relatieve krachten binnen de richtingen Business- en Technisch BI zich hebben laten zien. Het gaat hier om voorkeursrichtingen die een uiting zijn van vakinhoudelijke kracht, intuïtie en ervaring. We noemen hier geen aantallen, punten of percentages; het gaat om relatieve krachten t.o.v. elkaar. Het "at random" invullen van de test zou gemiddeld resulteren in 5 blokjes per as. De combinatie van absolute kracht en relatieve voorkeursrichting resulteert in een hogere of lagere relatieve score per as.

Een korte omschrijving van de hoofd- en subassen:

Business BI:

De beoordeling en toepassing van de informatiebehoefte en -oplossing op relevantie, correctheid, actualiteit & accuratesse van de informatievraag, bronnen & gegevens.

Reporting: Het selecteren en verwerken van relevante data tot bedrijfsinformatie en het rapporteren over de resultaten van de business.

Data Governance:

Verantwoordelijk voor het beheer en de kwaliteit van de data binnen de organisatie.

Data Vision:

Het acteren vanuit het belang en de mogelijkheden van kwalitatief goede informatie voor de organisatie in het aansturen van processen en het nemen van de juiste beslissingen.

Technisch BI:

Het technisch inzicht en vermogen om bronnen en data te structureren en te ontsluiten.

Data Extract:

De extractie van de gewenste data uit de gegevensbronnen, de technische realisatie en beheer van de rapportages.

Data Modelling:

Technische interpretatie van de data naar modellen en het aandragen van oplossingen uit inzichten in de systemen.

Data Architect:

Liaison tussen business en technisch; vertaalt de business processen in IT/ BI oplossingen en vertaalt de strategie in het laagste detail niveau van data.

SECTIE 6: Visie op Business Intelligence binnen organisaties.

De informatiebehoefte binnen organisaties maakt een enorme ontwikkeling door. De mate van snelheid en transparantie waarin adequate informatie beschikbaar is, stelt organisaties op elk niveau in staat om snel kwalitatief hoogwaardige beslissingen te nemen o.b.v. feiten en inzichten. De verhoogde complexiteit van de externe omgeving en interne organisatie stellen hogere eisen aan het informatie management binnen organisaties. We zien daarbij dat de huidige rapportageopzet binnen organisaties niet altijd meer voldoet aan de informatiebehoefte.

Het antwoord van veel organisatie hierop is de implementatie van een BI systeem, zodat uit één centrale database gerapporteerd wordt die altijd beschikbaar en up-to-date is. Het is cruciaal om de impact van een dergelijk project te beseffen om een aantal veel voorkomende problemen te voorkomen: te laat opleveren, tegen veel te hoge kosten, met een suboptimaal resultaat.

Een project dat vanuit de business wordt opgezet loopt het risico dat technische keuzes niet optimaal worden gemaakt. Men beantwoordt de directe vraag, maar in de verdere ontwikkeling van het BI systeem geeft dit grote belemmeringen. Aan de andere kant loopt een IT gedreven project het risico dat een zeer goed doordacht systeem wordt gebouwd, maar dat de output niet aansluit bij de behoefte van de business.

Het is voor elke directie essentieel de juiste randvoorwaarden te scheppen voor een succesvolle inrichting van een BI systeem. Dit begint met het inrichten van de juiste dialogen binnen de organisatie, zodat de balans wordt gevonden tussen 'Business' en 'IT'.

Het moet duidelijk zijn welke doelen het bedrijf nastreeft; op strategisch en op operationeel niveau. Tevens moet expliciet worden gemaakt en vervolgens vertaald worden naar hoe dit moet worden gemeten, vastgelegd en gerapporteerd. Het niet volledig duidelijk hebben van deze aspecten kan resulteren in de eerder genoemde problematiek.

Inzicht in de verschillende rollen die nodig zijn om de juiste balans te vinden in een BI (project-) team is van essentieel belang voor het optimaliseren van de BI functie in een organisatie. De kansen liggen voor elke organisatie in het optimaal benutten van dit speelveld. Voor de verschillende aspecten binnen BI zijn verschillende talenten nodig. Iemand die goed de rapportages kan verzorgen, is niet altijd de persoon die in staat is om de informatievraag te vertalen naar de onderliggende processen en systemen. Of een hele slimme ontwikkelaar van datamodellen, hoeft niet uit te blinken in data governance. Het spreekt voor zich dat de rollen niet door aparte personen of teams ingevuld hoeven te worden. Het is belangrijk te beseffen dat deze rollen vertegenwoordigd moeten zijn in uw BI team.

Bij www.businesscontroller.nu weten we alles van het onderscheid tussen deze twee bloedgroepen. We helpen organisaties bij het inrichten maar vooral ook bij het vinden van de juiste (interne of externe) mensen op de juiste plek. Met iedereen in zijn of haar kracht op de juiste plek is het leven weer wat eenvoudiger en kan iedereen samen vol gaan voor de doelstellingen van de organisatie. Wat deze ook zijn.

Deze Online Test is slechts een voorbeeld van onze toolbox. Wereldwijd voeren we zwaardere assessments uit op de combinatie vakinhoud en mens. We detecteren de echte kracht en het (untapped) potentieel van professionals in hun vakgebied.